

## چکیده

بهبود مدیریت نظام بهداشت و درمان کشور زمانی تحقق می‌پذیرد که نظام‌های فرعی و کلیه واحدهای تابعه این نظام از مدیریتی پویا برخوردارگردند. با اعتقاد به چنین واقعیتی، این پژوهشگر برآن شد تا مدیریت یکی از واحدهای مهم و تعیین کننده بیمارستان را که داروخانه می‌باشد، مورد مطالعه قرار دهد.

روند مدیریت داروخانه‌های بیمارستان‌های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی ایران، آنهم با شیوه تطبیقی به صورت تلاشی کاملاً نو در این بررسی مورد توجه قرار گرفته است. پژوهشگر به مقایسه تطبیقی روند مدیریت داروخانه‌ها در تئوری و در عمل پرداخته است. این پژوهش با استفاده از روش توصیفی انجام گرفته است و جامعه پژوهش مشتمل بر مدیران داروخانه‌ها، رؤسا، مدیران و سرپرستان بیمارستان‌های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی ایران بوده است.

ابزارگردآوری داده‌ها شامل ۳ پرسشنامه بوده و اطلاعات گردآوری شده با استفاده از روش‌های آمارتوصیفی به صورت جدول و نمودار نشان داده شده‌اند و در نهایت مشخص شد که با توجه به این که همه مدیران داروخانه‌ها اظهار کرده بودند که به طور کامل با شرح وظایف مدیر داروخانه آشنا هستند، ولی هیچ کدام از مدیران داروخانه‌های مورد مطالعه مطابق با شرح وظایف عمل نمی‌کنند.

با توجه به رتبه بندی انجام شده بهترین روند مدیریت داروخانه مربوط به بیمارستان شهید رجایی بوده و بدترین روند مدیریت داروخانه مربوط به بیمارستان شهید مطهری بوده است. نزدیکترین مدیریت داروخانه به شرح وظایف مربوط به بیمارستان شهید رجایی و دورترین روند مدیریت داروخانه از شرح وظایف مربوط به بیمارستان شهید مطهری می‌باشد.